

Anlage 1

Amt	Anzahl Personen	Mitarbeit bei folgenden Tätigkeiten	EG	Anlass
Amt 10	5	IT-Koordination	EG 9a - 10	vorübergehender Unterstützungsbedarf bis zur Besetzung der Planstellen
		Personalwirtschaft und Ausbildung		
Amt 16	2	Reinigungsdienst	EG 1	vorübergehender Unterstützungsbedarf bis zur Besetzung der Planstellen
Amt 33	5	Bürgerbüro, Kfz-Zulassung	EG 8	vorübergehender Unterstützungsbedarf bis zur Besetzung der Planstellen
Amt 50	8	Unterhaltsvorschuss, Unterhaltsheranziehung	EG 8 – 9b	Rückstandsbearbeitung
		Grundsicherung, Beratung und Leistung bei Pflegebedürftigkeit, Eingliederungshilfe, Investitionskostenförderung		vorübergehender Unterstützungsbedarf bis zur Besetzung der Planstellen
Amt 51	11	Unterhaltsvorschuss, Unterhaltsheranziehung	EG 9a – 9b	Rückstandsbearbeitung
Amt 54	9	Brexit/Servicepoint	EG 3	vorübergehender Unterstützungsbedarf
Amt 66	5	Verkehrsregelung, technische Parkraumbewirt- schaftung, Rechts- und Vertragsangelegenheiten	EG 7 – 9b	Rückstandsbearbeitung
Gesamt	45			

Anlage 2

Frage	Beteiligungsunternehmen > 25 %	2018	2019 (bis 31.07.2019)
Frage 1: Wie viele Personen mit welchen Entgeltstufen und in welchen Bereichen waren bei der Stadt Düsseldorf und ihren Tochterunternehmen (aufgeschlüsselt nach Unternehmen) im Rahmen eines LeiharbeiterInnenverhältnisses und/oder Werkvertrages im Jahre 2018 bis Stichtag 31.07.2019 beschäftigt?	Flughafen Düsseldorf GmbH	Arbeitnehmerüberlassung insgesamt 8 Personen, davon jeweils in folgenden Bereichen: Fakturierung, Miet- und Werbeflächenmanagement, Information, Arbeitssicherheit, Buchhaltung, Company Relationships, Datenmanagement und Bauwerksprüfung	Arbeitnehmerüberlassung insgesamt 2 Personen, davon jeweils im Bereich Information sowie Datenmanagement / Bauwerksprüfung
	Neue Schauspiel-Gesellschaft mbH	Werkverträge Spielzeit 2016/2017 = 141 (Basis: wie im Vorjahr Statistik des Dt. Bühnenvereins, neuere Statistik liegt noch nicht vor), Info zur Zahl: Alle Produktionsteams (Regisseure, Bühnenbildner, Kostümbildner, Choreografen, Musikalische Leiter) werden mit einem Werkvertrag für die Probezeit der jeweiligen Produktion (rund 8 Wochen) engagiert. Leiharbeit: Einsatz von LeiharbeiterInnen als kurzfristiger Ersatz für erkrankte Mitarbeiter im Bereich Technik. Zahl variiert stark, im Durchschnitt sind es 50 Mitarbeiter in der Spielzeit.	
	Werkstatt für angepasste Arbeit GmbH	Leiharbeit: 1 Person in der Ausgabeküche (insgesamt knapp 8 Wochen)	Leiharbeit: 4 Personen in der Ausgabeküche (insgesamt 15 Wochen)
	Bädergesellschaft Düsseldorf mbH	8 LeiharbeiterInnen (Arbeitnehmerüberlassungsvertrag mit Stadtwerke Düsseldorf AG bis 30.09.2018)	Fehlanzeige
	Regio Fahrbetriebsgesellschaft mbH	Fehlanzeige	Leiharbeit: 1 Person im Kundencenter
	Stadterke Düsseldorf AG	Im Zuge von Arbeitnehmerüberlassungen waren 2018 bis 2019 durchschnittlich ca. 47	Beschäftigte eingesetzt (Entgeltgruppe 04 bis 12 TV-V).
	Tonhalle Düsseldorf gGmbH	kurzzeitiger Rückgriff auf Zeitarbeit (Kasse/Buchhaltung)	Fehlanzeige
	Düsseldorf Tourismus GmbH	Zeitarbeit: 1 Person	Fehlanzeige
	Zukunftswerkstatt Düsseldorf GmbH	insgesamt vom 01.01.2018 bis 31.07.2019 = 19 LeiharbeiterInnen, davon: 9 als Lader im Bereich Papierrecycling (kurzfristig), 6 als Helfer im Garten- und Landschaftsbau bis 18 Monate, 2 als Helfer in der Finanzbuchhaltung (kurzfristig), 1 als Verwaltungshilfe, 1 als Küchenkraft	
	SWD Städtische Wohnungsbau-GmbH & Co.KG	2 LeiharbeiterInnen in den unteren Entgeltstufen der allgemeinen Verwaltung	
	Deutsche Oper am Rhein Theatergemeinschaft Düsseldorf-Duisburg gGmbH	bis zu 2 Personen im Bereich Schreinerei und bis zu 3 Personen in der Schlosserei	bis zu 2 Personen in der Schreinerei, 1 Person in der Schlosserei und bis zu 5 Personen im Bereich Bühnentechnik
	D.Live GmbH & Co. KG	veranstaltungsbezogene Kurzentleihe, betrifft Bereiche wie Sicherheits- und Ordnungsdienst, Hostessenservice, gastronomisches Personal, Technik u.ä.	
	Messe Düsseldorf GmbH	Leiharbeit: monatlich durchschnittlich 3-4 Personen im Bereich Pressecenter und Kantine	
Frage 2: In welchen städtischen Betrieben und in welchen Bereichen bestehen Werkverträge mit Fremdfirmen und welche Tätigkeiten werden über diese abgewickelt?	Neue Schauspiel-Gesellschaft mbH	Werkverträge im Bereich der Theaterproduktion	
	Industrieterrains Düsseldorf-Reisholz AG	Bauftragung von Fremdfirmen auf Werkvertragsbasis mit der Erbringung von Bauplanungs- und Bauleistungen	
	Stadterke Düsseldorf AG	kann in allen Bereichen vorkommen und ist abhängig vom Gewerk	
	NRW-Forum Düsseldorf gGmbH	regelmäßiger Abschluss von Werkverträgen, betrifft insbesondere den Ausstellungsausbau (komplexe Ausstellungs- und Veranstaltungsprojekte) und Abschluss von Verträgen mit Künstlern bei bestimmten Kunstprojekten (Leistungen sind innerhalb kurzer Zeit zu erbringen, keine dauerhaften oder langfristigen Werkverträge)	
	D.Live GmbH & Co. KG	siehe Antwort zu Frage 1	
	Messe Düsseldorf GmbH	Werkverträge bezüglich Arbeiten, die auch durch eigenes Personal erledigt werden könnten, bestehen nicht. Es bestehen aber Rahmenverträge im Bereich Technik, IT, Marktforschung / Agenturleistungen.	
Frage 3: Wie stellen sich die Arbeitsentgelte für die Stammebelegschaft und LeiharbeiterInnen und/oder Werkverträgen in den jeweiligen Bereichen im Vergleich dar?	Flughafen Düsseldorf GmbH	Mit den jeweiligen Fachfirmen/Entleiher wird ein Stundensatz (zuzüglich evtl. Zeitzuschläge entsprechend des Branchenzuschlagstarifvertrages) für die Arbeitsleistung der jeweiligen Personen vereinbart. Aufgrund der Neuerungen durch die AUG-Reform ab dem 01.04.2017 haben 5 Personen ab dem 10. Monat der Überlassung einen Stundensatz entsprechend der Stammebelegschaft erhalten (Equal Pay ab dem 9. Monat).	
	Werkstatt für angepasste Arbeit GmbH	jeweils vereinbarter Preis mit der Verleihfirma	
	Industrieterrains Düsseldorf-Reisholz AG	Ein unmittelbarer Vergleich ist aufgrund unterschiedlicher Tätigkeiten nicht möglich. Die eingesetzten Fremdfirmen werden jedoch verpflichtet, gegenüber den Beschäftigten die jeweils geltenden Mindestlöhne einzuhalten.	
	Bädergesellschaft Düsseldorf mbH	Im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung beschäftigt die Bädergesellschaft Düsseldorf LeiharbeiterInnen der Stadtwerke Düsseldorf AG. Für diese gilt der Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe. Die Bädergesellschaft Düsseldorf mbH vergütet gemäß den Regelungen des Tarifvertrages des öffentlichen Dienstes (TVöD). Im Vergleich zu der Stammebelegschaft erhielten die LeiharbeiterInnen ein höheres Arbeitsentgelt.	
	Regio Fahrbetriebsgesellschaft mbH	Es wird für die Stammebelegschaft der TVöD angewandt. Für LeiharbeiterInnen findet der Tarifvertrag der Verleiher Anwendung.	
	Stadtwerke Düsseldorf AG	Bei einem Personaleinsatz im Rahmen der Arbeitsüberlassung bis zu 9 Monaten wird nach den arbeitsvertraglichen Regelungen des Verleihbetriebes entlohnt. Nach neun Monaten greift gemäß AUG-Gesetz der Equalpay-Grundsatz. I.d.R. ergibt sich daraus ein höherer Stundensatz, den der Entleiher an den Verleiher gemäß Rechnung zu zahlen hat. Der Verleiher ist verpflichtet, den vergleichbaren Stundensatz und sämtliche weiteren Entgeltbestandteile an die entliehenen Beschäftigten zu zahlen (Vergleich Stammmitarbeiter/in bzw. Leiharbeiter/in).	
	NRW-Forum Düsseldorf gGmbH	Für die ausgeübten künstlerischen Tätigkeiten gibt es keine vergleichbaren Stellen im NRW-Forum. Die Vergütung externer Projektleiter entspricht den intern gezahlten Vergütungen.	
	Düsseldorf Tourismus GmbH	Beschäftigte/r über Leiharbeitsfirma: Stundenlohn höher als Stammebelegschaft, da Entgelt des Verleihers gezahlt wird	
	Zukunftswerkstatt Düsseldorf GmbH	Die Gehälter der LeiharbeiterInnen richten sich nach dem Tarifvertrag der Bundesarbeitsgemeinschaft bzw. nach dem Equal-Pay-Grundsatz.	
	SWD Städtische Wohnungsbau-GmbH & Co.KG	Die Arbeitsentgelte der LeiharbeiterInnen orientieren sich in den Gesamtkosten an denen der Stammebelegschaft.	
	Deutsche Oper am Rhein Theatergemeinschaft Düsseldorf-Duisburg gGmbH	Stundensatz der LeiharbeiterInnen liegt überwiegend unter dem Stundensatz der DOR-MitarbeiterInnen, je nach Verleiher kann dieser aber auch überschritten werden	
	Messe Düsseldorf GmbH	Werkverträge: Vertragspartner werden verpflichtet, den gesetzlichen Mindestlohn zu zahlen.	